

株式会社ジーエーティー行動計画（第5回）

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年 4月 1日～ 令和7年 12月 31日まで

2. 内容

目標1：毎年、自社の両立支援制度の利用状況、両立支援のための取り組みの成果等を把握し、改善点がないか検討する。

<対策>

- 各年11月 制度の利用状況、取り組みの成果について現状を把握
- 各年11月 問題点や改善点の有無について社内で検討
（問題点があった場合）社内で改善のための取り組みを検討し、実施する
- 各年11月 両立しやすい制度利用のための研修会を行う